



Livret d'accueil administrateurs



QU'EST-CE QU'UN FJT?

Un Foyer pour Jeunes Travailleurs est une structure gérant des logements destinés à des jeunes entre 16 et 30 ans et offrant un accompagnement à la fois collectif et individualisé.

Ce sont des établissements sociaux (résidences sociales [alinéa 10 de l'article L312-1 CASF](#)) soutenus par la CNAF (FJT [circulaire 2020-010](#)) dont l'activité de logement social est aussi régie par [l'article L365 du CCH](#) ("logements-foyers")

Une Union Nationale (UNHAJ) les fédère et en Ile de France une déclinaison régionale autour de valeurs fortes.



anime avec dynamisme le réseau

RELAIS JEUNES, UNE IDENTITÉ SINGULIÈRE

Notre vision : il est de notre responsabilité collective de donner moyen aux jeunes d'être pleinement citoyens

Notre mission : proposer un chemin vers l'autonomie par l'habitat et l'accompagnement individuel et collectif

Notre ambition : offrir à chaque jeune une solution de logement financièrement accessible et adaptée à ses besoins au sein de lieux de vie de qualité favorisant l'insertion sociale et professionnelle

Nos valeurs : Humanisme, Solidarité, Citoyenneté, Tolérance, Laïcité

Notre personnalité : Dynamique, éthique, militante et inclusive

Notre éthique : engagement et responsabilité sociale et environnementale : vocation sociale et désintéressée, diversité, égalité femmes-hommes, démocratie de la gouvernance, management participatif et qualité de vie au travail, développement durable



LE MOT DU PRÉSIDENT

Qui n'a pas été à un moment ou à un autre confronté au problème de trouver un logement pour un jeune : ses enfants voire ses petits enfants ?

La question se pose quand il est question d'engager des études, de se lancer en apprentissage, d'aborder un premier emploi, de se mettre en couple ou tout simplement de prendre son autonomie. C'est un vrai parcours du combattant quand on n'a ni revenu stable, ni garant, ni de quoi payer plusieurs mois de loyer d'avance. C'est ce qui a conduit un groupe de bénévoles à créer Relais Jeunes afin d'aider ces jeunes à accéder à un premier logement. Aujourd'hui plus de 600 places sont offertes ainsi qu'un accompagnement socioéducatif assuré par un personnel salarié compétent.

Dans ce contexte de développement continu, les missions des administrateurs sont aussi variées qu'enrichissantes :

- porter le projet associatif, le confronter aux réalités de la vie des jeunes, l'actualiser si besoin
- représenter l'association auprès des partenaires institutionnels, professionnels et du monde associatif proche de nos valeurs
- contrôler l'équilibre économique et financier dont notamment les taux d'occupation, les impayés...
- contribuer à l'élaboration et au contrôle des budgets prévisionnels et à leur validation
- s'assurer du "bien-être" au travail des salariés pour leur permettre d'assurer au mieux le service auprès des jeunes résidents
- participer, selon les aptitudes et fonctions, au recrutement des salariés proches de la direction
- s'engager à participer à une ou plusieurs commissions du type animation, travaux, développement ...
- poursuivre le développement de l'association et accroître ses projets

Vous aussi, venez apporter votre expérience, votre savoir-faire, votre curiosité, venez nous rejoindre en tant qu'administrateur pour continuer de faire vivre cette association et consacrer un peu de votre temps pour la jeunesse, dans la convivialité et la solidarité



**"Est bénévole toute personne
qui s'engage librement
pour mener une action non
salarisée en direction d'autrui,
en dehors de son temps
professionnel et familial"**

Définition d'un avis du Conseil économique et Social
du 24 février 1993



UNE ASSOCIATION, UN PARCOURS

Un parcours marqué par l'engagement citoyen

Le Relais Jeunes du Val Maubuée est né en 1984, de la volonté d'une poignée de citoyens ayant constaté le manque criant de petits logements adaptés aux besoins des jeunes du territoire.

De quelques logements partagés en ville confiés par l'Etat et les communes, l'association s'est progressivement développée pour atteindre 605 places au sein de 5 résidences dont la gestion est déléguée par 5 bailleurs sociaux.

19 administrateurs veillent à la pérennisation et au développement de Relais Jeunes dans le respect du Projet Associatif.

30 collaborateurs accompagnent 900 jeunes par an en leur offrant un tremplin vers l'autonomie qualitatif et bienveillant.



Du Relais Jeunes Val Maubuée à Relais Jeunes



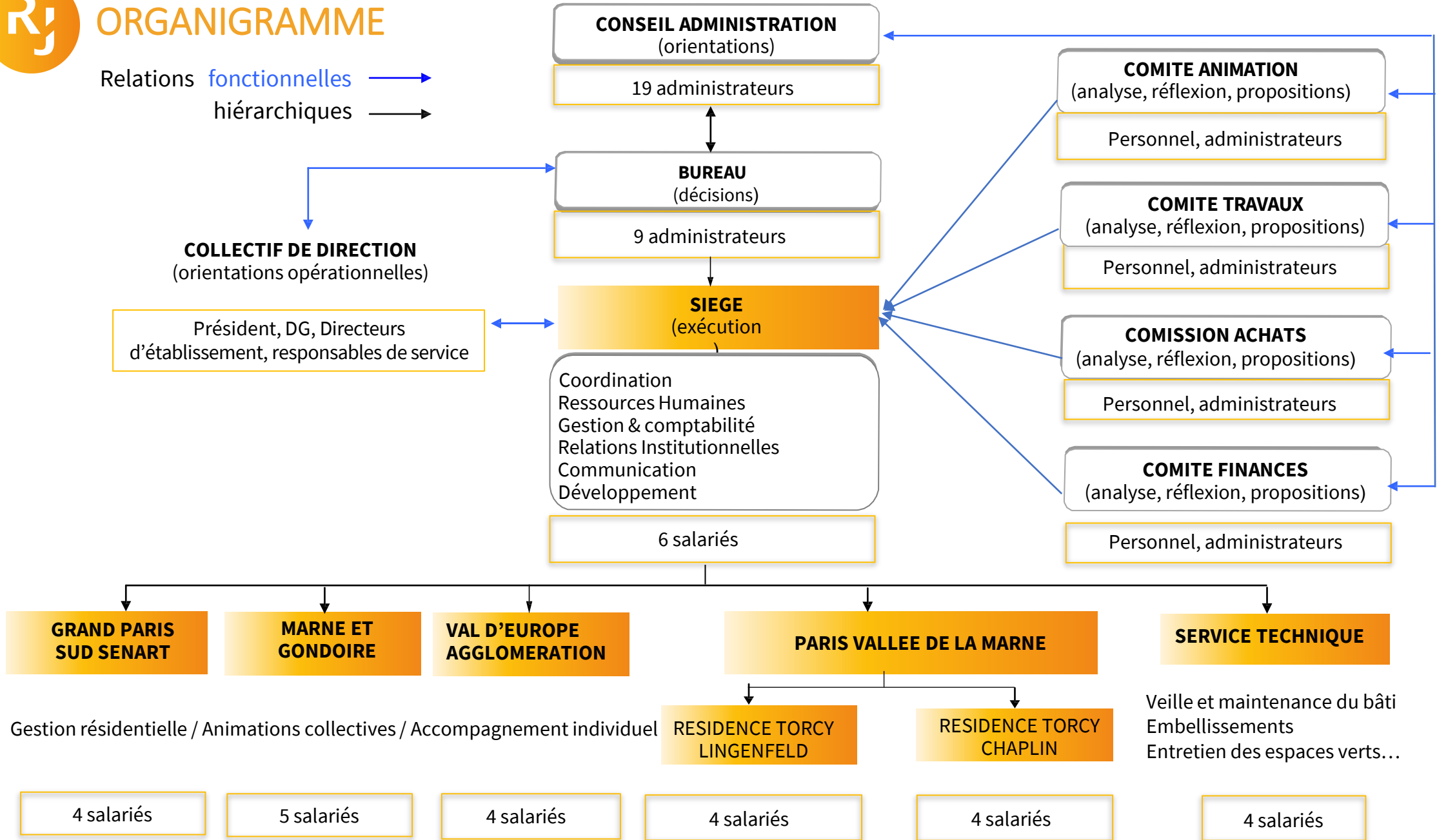
relais  jeunes

 Relais
Jeunes
Un tremplin vers l'autonomie



ORGANIGRAMME

Relations **fonctionnelles** →
hiérarchiques →





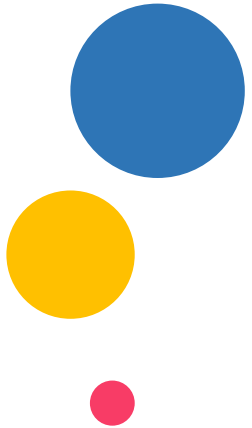
FOCUS SUR LES COMITÉS

Les administrateurs sont étroitement associés à la vie de la structure. Ils contribuent par leur investissement notamment à la réussite :

- des projets de développements,
- des évaluations internes et externes,
- des journées de cohésion...

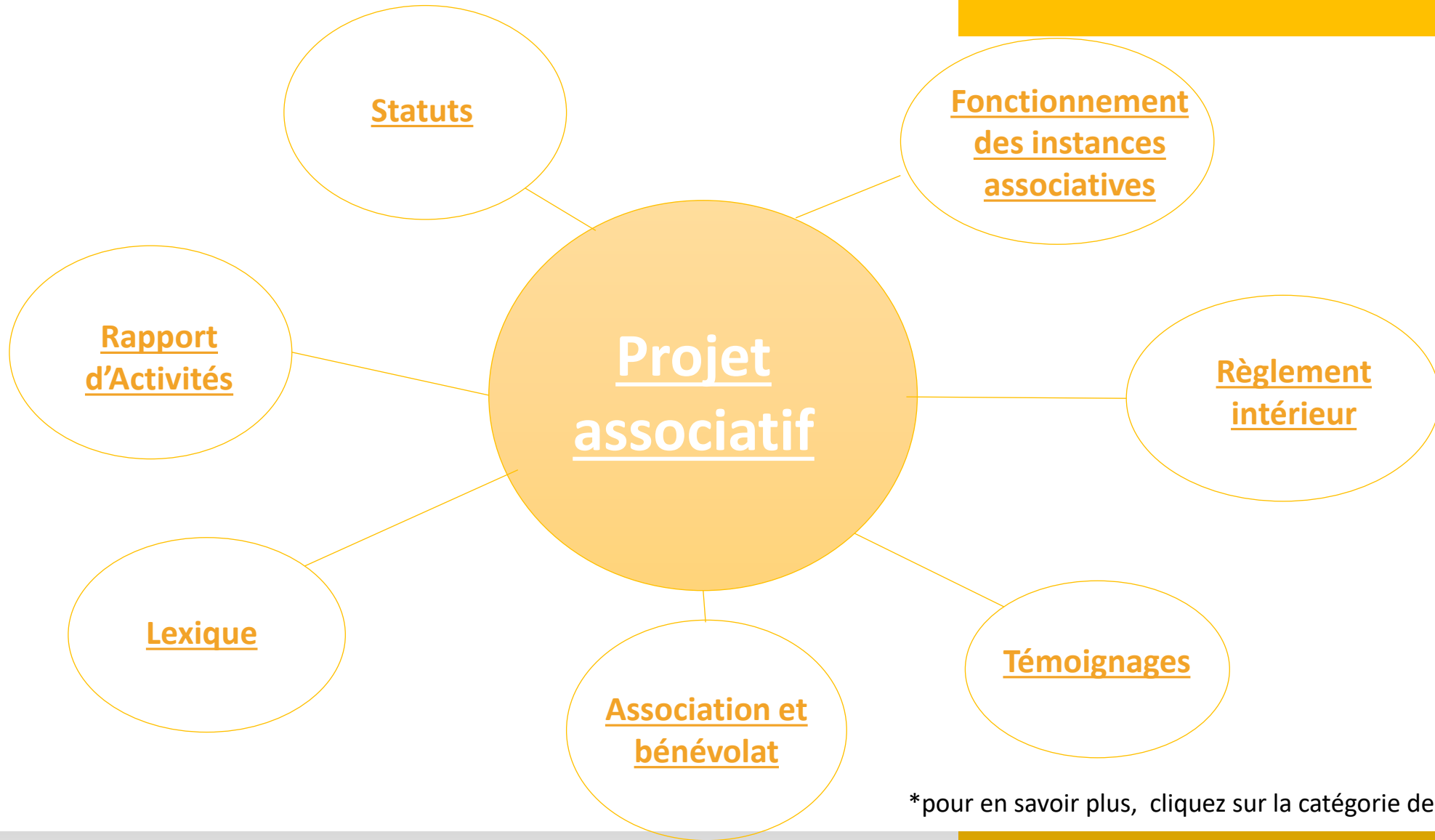
Et animent:

- **un Comité financier** , qui :
 - contrôle la gestion,
 - examine les possibilités nouvelles de financement,
 - définit la proposition de budget,
 - décide des suites à donner en matière de retard de paiement ou d'impayés
- **un Comité de travaux** qui analyse les besoins d'entretien et de rénovation des logements et choisit les prestataires
- **un Comité animation** qui impulse la mise en œuvre d'un programme d'animation harmonisé fondé sur les besoins exprimés ou perçus du public
- **une Commission achats** qui rédige, diffuse et analyse les cahiers des charges afférents aux achats en gros volumes ou particulièrement onéreux





DOCUMENTS UTILES*



*pour en savoir plus, cliquez sur la catégorie de votre choix